**İŞ SÖZLEŞMESİNİN KARŞILIKLI ANLAŞMA YOLUYLA (İKALE) SONA ERDİRİLMESİNE İLİŞKİN PROTOKOL**

**TARAFLAR**

|  |
| --- |
| **İŞVERENİN** |
| **UNVANI** |  |
| **ADRESİ** |  |

|  |
| --- |
| **İŞÇİNİN** |
| **ADI SOYADI** |  |
| **T.C NO** |  |
| **İKAMETGAH ADRESİ** |  |

**Madde 1- Protokolün amacı**

Bu protokolün amacı; yukarıda belirtilen işçi ve işveren arasındaki iş sözleşmesinin ikale yoluyla sona erdirilmesini sağlamak ve tarafların hak ve menfaatleri ile sorumluluklarını belirlemektir.

**Madde 2- Tanımlar**

Bu protokol metninde İŞVEREN tanımından …………………………………………………………………… anlaşılmalıdır. Metinde geçen İŞÇİ tanımı ise ………………………………………………………………….’yi ifade etmektedir.

**Madde 3- İkale sonucunda işçinin hak ve sorumlulukları**

**3.1- İşçiye sağlanan menfaatler:**

İşçi ile varılan ikale anlaşması sonucunda aşağıdaki ödemeler işçinin ……………….. IBAN numaralı hesabına yapılmıştır / yapılacaktır.

3.1.1- Kıdem tazminatı: ……………….. TL

3.1.2- İhbar tazminatı: …………………. TL

3.1.3- Yıllık izin ücreti: …………………. TL

3.1.4- Diğer sair ücretler: …………….. TL ( Buraya ödemelerin ayrıntıları yazılmalıdır. Fazla mesai, hafta tatili vb.)

3.1.5- İşçiye sahip olduğu haklar dışında yapılan EK ÖDEME: …………… TL

**3.2- İşçinin sorumlulukları ve taahhütleri**

Bu protokolü imzalayarak ikale yoluyla iş sözleşmesi sona eren işçi; kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve sair tüm alacaklarını tahsil ettiğini, işverenden hiçbir alacağının kalmadığını, bu ve benzeri hakları için ayrıca dava açmayacağını, iş güvencesi hükümlerinden yararlanmayacağını ve işe iade davası açmayacağını beyan ve taahhüt eder.

**Madde 4- İkale sonucunda işverenin hak ve sorumlulukları**

Bu protokolün imzalanmasıyla birlikte işveren, işçisi aleyhine ihbar tazminatı başta olmak üzere iş mahkemesine dava açmayacağını, işçisinden her hangi bir alacağının kalmadığını beyan ve taahhüt eder.

**Madde 5- İkale beyanı**

Bu protokole imza atan taraflar; iş sözleşmesini ikale yoluyla ve karşılıklı anlaşarak sona erdirdiklerini; İş Kanununda yer alan ve feshe bağlı olan hakları için ayrıca dava açmayacaklarını beyan eder.

**Madde 6- Cezai şart**

Bu protokolde belirlenen hakları kendisine ödendiği ya da taahhütler yerine getirildiği halde; karşı taraf aleyhinde dava açan taraf hakkında, işçinin işten ayrıldığı tarihteki brüt aylık ücretinin 10 katı tutarında cezai şart uygulanacaktır.

İş bu protokolde yer almayan hususlar hakkında İş Kanunu ve Türk Borçlar Kanunu başta olmak üzere yasal mevzuat esas alınacaktır.

Bu protokol ………………………………’da iki nüsha halinde düzenlenmiş olup tarafların imzalamasıyla birlikte yürürlüğe girmiş kabul edilir. ……../……./20……

 İmza İmza

 İşveren Unvanı İşçi Adı Soyadı

İşveren Vekili Adı Soyadı