

İŞTEN ÇIKIŞ KODLARI - İŞTEN ÇIKIŞ NEDENLERİ	İŞSİZLİK MAAŞINDAN FAYDALANABİLİR Mİ?
1- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi	HAYIR
2- Deneme süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi	HAYIR
3- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işçi tarafından feshi (istifa)	HAYIR
4- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi	EVET
5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi	EVET
8- Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle	HAYIR
9- Malulen emeklilik nedeniyle	HAYIR
10- Ölüm	HAYIR
11- İş kazası sonucu ölüm	HAYIR
12- Askerlik	EVET
13- Kadın işçinin evlenmesi	HAYIR
14- Emeklilik için yaş dışında diğer şartların tamamlanması	HAYIR
15- Toplu işçi çıkarma	EVET
16- Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli	HAYIR
17- İşyerinin kapanması	EVET
18- İşin sona ermesi	EVET
19- Mevsim bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır.Tekrar başlatılmayacaksa “4” nolu kod kullanılır)	HAYIR
20- Kampanya bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa “4” nolu kod kullanılır)	HAYIR
21- Statü değişikliği	HAYIR
22- Diğer nedenler	HAYIR
23- İşçi tarafından zorunlu nedenle fesih	EVET
24- İşçi tarafından sağlık nedeniyle fesih	EVET
25- İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	EVET
26- Disiplin kurulu kararı ile fesih	HAYIR

27- İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih	Evet
28- İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih	Evet
29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih	Hayır
30- Vize süresinin bitimi (İş akdinin askıya alınması halinde kullanılır. Tekrar başlatılmayacaksa “4” nolu kod kullanılır)	Hayır
31- Borçlar Kanunu, Sendikalar Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusuru dışında fesih	Evet
32- 4046 sayılı Kanunun 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih	Evet
33- Gazeteci tarafından sözleşmenin feshi	Evet
34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih	Evet
36- OHAL/KHK	Hayır